

Overzicht types overeenkomsten voor sportlesgevers VGC

! A) Onbezoldigde overeenkomsten

✓ **A.1) Vrijwilligerswerk**

Alle info over onze overeenkomsten voor vrijwilligers kan je terugvinden op onze website:

[Vrijwilligers | Sport in Brussel](#)

✓ **A.2) Stagiair**

Veel van onze sportactiviteiten zijn toegankelijk om als stage voor jouw opleiding te vervullen. Neem gerust contact op om na te gaan of wij momenteel een aanbod hebben dat past bij jouw stagevraag.

! B) Bezoldigde overeenkomsten

Voor onze bezoldigde overeenkomsten worden de bedragen uit onze tarieventabel gehanteerd.

Deze tabel kan je terugvinden op [Sportlesgevers | Sport in Brussel](#) (onderaan). De hierin vermelde bedragen zijn brutotarieven. Dit betekent dat deze onderhevig zijn aan:

- een (eventuele) RSZ-bijdrage: dit is een bijdrage van de werknemer aan de sociale zekerheid.
- belastingen (voor hoeveel zie [C.2](#)) waarvan eventueel bedrijfsvoorheffing (zie [C.3](#)).

Bij de bezoldigde overeenkomsten wordt er ook een kilometervergoeding voorzien.

De hieronder opgesomde types van bezoldigde overeenkomsten zijn cumuleerbaar. Je kan dus bijvoorbeeld eerst jouw dagen als jobstudent opgebruiken en nadien overschakelen op het artikel 17-verenigingswerk of een bediendecontract. Vraag gerust meer info mocht het toch nog niet volledig duidelijk zijn.

✓ **B.1) Bediendecontract**

Dit is het type contract dat standaard door de VGC-sportdienst wordt afgesloten voor (dag)contracten.

De bedragen die je krijgt, worden onderworpen aan een RSZ-bijdrage (van 13,07%). Het resterend bedrag is het “netto belastbaar bedrag” waarop je belastingen betaalt.

✓ **B.2) (Job)student**

De studenten die aan alle voorwaarden (zie [C.6](#)) voldoen om in aanmerking te komen voor een studentenovereenkomst kunnen kiezen voor dit type van overeenkomst.

Vanaf 1 januari 2023 mag je per kalenderjaar 600 uren als jobstudent werken, verdeeld over het hele jaar. Je kan deze werkprestaties combineren met maximaal 190uur per jaar onder de regeling van verenigingswerk (Art.17).

Je mag als jobstudent maximaal 13.242,86 EUR per jaar verdienen (cijfer voor 2022).

De prestaties die deze limieten overschrijden, zullen onder een bediendecontract gepresteerd worden(= werkstudent).

Op de brutotarieven wordt een solidariteitsbijdrage voor jobstudenten van 2,71% afgehouden.

Alle info kan je hier terugvinden: Student@work.be (studentatwork.be)

Meer info over de gevolgen voor de personenbelasting van jezelf ([C.2](#)) en van jouw ouders ([C.4](#)) en de regels voor het behoud van de groeipakket ([C.5](#)) vind je verderop in dit document.

✓ **B.3) Verenigingswerk (Art.17)**

Verenigingswerk (Art.17) is een arbeidsstelsel waaronder verenigingen zonder winstoogmerk en openbare instellingen werknemers kunnen aanwerven voor tijdelijke activiteiten.

Deze regeling geldt enkel tijdens schoolvakanties, de vrije dagen of de gedeelten in het onderwijs.

Er worden van je brutoloon geen socialezekerheidsbijdragen afgehouden, je betaalt wel 10% belastingen en mag een maximum van 6.540 EUR per jaar ontvangen (bedrag 2022).

Je mag geen verenigingswerk doen voor een werkgever aan wie je gebonden was door een arbeidsovereenkomst, of met wie je een statutaire band of een aannemingsovereenkomst had tijdens een periode van één jaar voorafgaand aan de aanvang van de prestaties.

Heb je voor dezelfde werkgever als student gewerkt of ben je intussen met pensioen gegaan, dan mag je wel verenigingswerk doen.

Werknemers mogen per jaar 450 uren presteren onder dit stelsel waarvan maximaal 150 uur het eerste, tweede en vierde kwartaal. Het 3^e kwartaal (zomervakantie) mag je 285 uren presteren.

Voor studenten bedraagt de limiet 190 uur/jaar.

Alle info kan hier terugvinden: [Home - Verenigingswerk](#)

✓ **B.4) Zelfstandige arbeid**

Wanneer je zelfstandige bent in hoofd- of bijberoep en dus een ondernemingsnummer hebt, dan kunnen jouw opdrachten gefactureerd worden aan de geldende tarieven.

Let wel: je dient in dit geval zelf in te staan voor het betalen van jouw sociale bijdragen.

! C) FAQ & info:

Hieronder kan je meer info vinden over een aantal onderwerpen.

Bij sommige onderwerpen staan een aantal interessante weetjes onder de link, deze zijn mogelijk onderhevig aan aanpassingen. Daarom is het ook aan te raden de volledige informatie op de website te lezen!

✓ C.1) Werkzoekende:

Wanneer je een uitkering krijgt als werkzoekende, moet je de dagen waarvoor je van ons een loon ontvangt, schrappen op jouw controlekaart van de RVA.

✓ C.2) Belastingen:

[De geïndexeerde bedragen aanslagjaar 2023 - Practicali](#)

Het basisbedrag van de belastingvrije som voor het aanslagjaar 2023 (inkomsten van het jaar 2022) is gelijk aan 9.270,00 EUR ("netto belastbaar inkomen").

Alle inkomsten boven de belastingvrije som zijn onderhevig aan de progressieve belastingschalen van de personenbelasting.

2. Belastingschalen in de personenbelasting ↑

Aanslagjaar 2023 in euro

van	tot	vast	pct
0,00	13 870,00	0,00	25,00%
13 870,00	24 480,00	3 467,50	40,00%
24 480,00	42 370,00	7 711,50	45,00%
42 370,00	...	15 762,00	50,00%

Bereken

Belastingstelsel betaalde sportbeoefenaars

Voor vergoedingen in de sportsector is er een specifiek belastingstelsel van toepassing voor:

- sportbeoefenaars
- scheidsrechters
- opleiders, trainers en begeleiders
- buitenlandse sportbeoefenaars

Sportbeoefenaars

"JONGE" SPORTBEOEFENAARS

Jonge sportbeoefenaars zijn op 1 januari van het aanslagjaar minstens 16 jaar maar jonger dan 26 jaar.

De eerste schijf van 20.360 euro (aanslagjaar 2021, inkomsten 2020) van hun inkomen kan

worden belast tegen het tarief van 16,5%.

ALLE ANDERE SPORTBEOEFENAARS

Het beroepsinkomen van alle andere sportbeoefenaars kan voor een maximum van 20.360 euro bruto (aanslagjaar 2021, inkomsten 2020) afzonderlijk worden belast tegen het tarief van 33%. Dat kan alleen als zij een beroepsinkomen hebben uit een andere beroepsactiviteit en dat totaal bruto belastbaar beroepsinkomen groter is dan het totaal bruto belastbaar beroepsinkomen dat zij behalen uit het geheel van hun activiteiten als sportbeoefenaar, scheidsrechter tijdens sportwedstrijden, opleider, trainer en begeleider, voor hun opleidende, omkaderende of ondersteunende activiteit ten behoeve van de sportbeoefenaars, in de sportsector...

Sportbeoefenaars die voor hun activiteit als sportbeoefenaar een bezoldiging ontvangen als bedrijfsleider komen niet in aanmerking voor deze regeling.

SCHEIDSRECHTERS

De beroepsinkomsten van scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden kunnen voor een maximum van 20.360 euro bruto (aanslagjaar 2021, inkomsten 2020) afzonderlijk worden belast tegen het tarief van 33%. Dat kan alleen als zij een beroepsinkomen hebben uit een andere beroepsactiviteit en dat totaal bruto belastbaar beroepsinkomen groter is dan het totaal bruto belastbaar beroepsinkomen dat zij behalen uit het geheel van hun activiteiten als sportbeoefenaar, scheidsrechter tijdens sportwedstrijden, opleider, trainer en begeleider, voor hun opleidende, omkaderende of ondersteunende activiteit ten behoeve van de sportbeoefenaars, in de sportsector.

Scheidsrechters die voor hun activiteit als scheidsrechter een bezoldiging ontvangen als bedrijfsleider komen niet in aanmerking voor deze regeling.

OPLEIDERS, TRAINERS EN BEGELEIDERS

De beroepsinkomsten van opleiders, trainers en begeleiders voor hun opleidende, omkaderende of ondersteunende activiteit ten behoeve van sportbeoefenaars kunnen voor een maximum van 20.360 euro bruto (aanslagjaar 2021, inkomsten 2020) afzonderlijk worden belast tegen het tarief van 33%. Dat kan alleen als zij een beroepsinkomen hebben uit een andere beroepsactiviteit en dat totaal bruto belastbaar beroepsinkomen groter is dan het totaal bruto belastbaar beroepsinkomen dat zij behalen uit het geheel van hun activiteiten als sportbeoefenaar, scheidsrechter tijdens sportwedstrijden, opleider, trainer en begeleider, voor hun opleidende, omkaderende of ondersteunende activiteit ten behoeve van de sportbeoefenaars, in de sportsector.

Opleiders, trainers en begeleiders die voor hun activiteit als opleider, trainer en begeleider een bezoldiging ontvangen als bedrijfsleider komen niet in aanmerking voor deze regeling.

[Sportclubs | FOD Financiën \(belgium.be\)](#)

✓ **C.3) Bedrijfsvoorheffing:**

De bedrijfsvoorheffing is een 'voorschot op de belastingen die aan de bron wordt afgehouden'.

Om niet tot onaangename situaties te komen bij de afrekening van de belastingen (meer info via de weblink bij [C.2](#)) is het daarom aan te raden om zelf een deel (voor het deel boven de belastingvrije som) van je inkomen op een spaarrekening te zetten. Zo verdien je er nog wat basisrente op en verloopt de afhandeling van de belastingen vlot. Indien je wel wenst dat er door onze loondienst bedrijfsvoorheffing wordt afgehouden, dan kan dit door middel van een schriftelijk verzoek.

✓ **C.4) Ten laste van ouders:**

http://financien.belgium.be/nl/particulieren/gezin/student/ten_laste/

Om ten laste te kunnen zijn van je ouders, moet u aan de volgende voorwaarden voldoen.

1. **Deel uitmaken van hun gezin op 1 januari van het jaar volgend op het inkomstenjaar**

Om ten laste te zijn van je ouders voor het aanslagjaar 2022 (inkomsten 2021) moet je dus op 1 januari 2022 deel uitmaken van hun gezin.

Opgelet! Wanneer u tijdelijk de gezinswoning heeft verlaten omwille van studies (u bent bijvoorbeeld tijdens de week op kot), wordt u normaal gesproken nog steeds beschouwd als deel uitmakend van het gezin van uw ouders.

2. **Geen lonen ontvangen die beroepskosten zijn voor uw ouders**

Bijvoorbeeld, u helpt uw ouders tijdens de vakantie in de familieslaggerij. Het loon dat u ontvangt is een beroepskost voor uw ouders. U kunt dan niet als ten laste worden beschouwd!

3. **Uw nettobestaansmiddelen mogen een bepaald bedrag niet overschrijden**

Dit bedrag varieert al naar gelang uw ouders gezamenlijk of alleen worden belast.

Als uw ouders...	Maximumbedrag nettobestaansmiddelen - Inkomsten 2021 (aanslagjaar 2022)	Maximumbedrag nettobestaansmiddelen - Inkomsten 2022 (aanslagjaar 2023)
gezamenlijk worden belast	3.410 euro (= 7.102,50 euro bruto)	3.490 euro (= 7.272,50 euro bruto)
alleen worden belast en	u wordt fiscaal niet als gehandicapt beschouwd	4.920 euro (= 8.990 euro bruto)
	u wordt fiscaal als gehandicapt beschouwd	5.040 euro (= 9.210 euro bruto)
	u wordt fiscaal als gehandicapt beschouwd	6.240 euro (= 10.640 euro bruto)
		6.400 euro (= 10.910 euro bruto)

Berekening nettobedrag

Brutobedrag

- vrijstelling (indien van toepassing. Inkomsten 2021: **2.840 euro**. Inkomsten 2022: **2.910 euro**)

- forfaitaire kosten (20% van het brutobedrag*) of bewezen werkelijke kosten (indien deze hoger zijn)

= nettobedrag

*Voor bezoldigingen van werknemers en baten: minimum van **470 euro** (aanslagjaar 2022).

*Voor bezoldigingen van werknemers en baten: minimum van **480 euro** (aanslagjaar 2023).

✓ **C.5) Groeipakket:**

Het groeipakket (vroeger gekend als kinderbijslag) is een pakket van financiële tegemoetkomingen op maat van elk kind en gezin. Let op, er is een verschil tussen kinderen die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wonen en kinderen die in Vlaanderen wonen.

Voor kinderen gedomicilieerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verwijzen we je door naar [Kinderbijslag in Brussel, we zijn nooit ver weg | Kinderbijslagfonds Infino](#). Voor info ivm kinderen gedomicilieerd in Vlaanderen, verwijzen we je door naar [Tegemoetkomingen in het Groeipakket | Groeipakket](#).

De nettobestaansmiddelen van een kind ten laste mogen een bepaald bedrag niet overschrijden. Dat bedrag verschilt naargelang je fiscaal gezien alleen of samen met uw echtgenoot of wettelijk samenwonende partner wordt belast:

Als u	Maximumbedrag nettobestaansmiddelen van uw kind (Aanslagjaar 2022, inkomsten 2021)	Maximumbedrag nettobestaansmiddelen van uw kind (Aanslagjaar 2023, inkomsten 2022)
samen belast wordt met uw echtgenoot of wettelijk samenwonende partner	€ 3.410 (= € 7.102,50 bruto)	€ 3.490 (= € 7.272,50 bruto)
alleen belast wordt en uw kind wordt fiscaal niet als gehandicapt beschouwd	€ 4.920 (= € 8.990 € bruto)	€ 5.040 (= € 9.210 bruto)
alleen belast wordt en uw kind wordt fiscaal als gehandicapt beschouwd	€ 6.240 (= € 10.640 € bruto)	€ 6.400 (= € 10.910 bruto)

Berekening nettobedrag

Brutobedrag

- vrijstelling (indien van toepassing. Inkomsten 2021: **2.840 euro**. Inkomsten 2022: 2.910 euro)
 - forfaitaire kosten (20 % van het brutobedrag*) of bewezen werkelijke kosten (indien deze hoger zijn)
- = nettobedrag

*Voor bezoldigingen van werknemers en baten: minimum van **470 euro** (aanslagjaar 2022).

*Voor bezoldigingen van werknemers en baten: minimum van 480 euro (aanslagjaar 2023).

Voor meer informatie zie student@work.

[Kinderen | FOD Financiën \(belgium.be\)](#)

✓ C.6) Jobstudent

[Home - Student@work \(studentatwork.be\)](#)

Je kunt onder de 600-urenregeling werken als je:

- student bent;
- oud genoeg bent;
- niet werkt wanneer je geacht wordt opleiding of andere schoolactiviteiten te volgen.

Ben jij student?

Voor de berekening van de sociale bijdragen ben je student als:

je een erkende studierichting in het middelbaar, hoger of universitair onderwijs volgt; studeren je hoofdactiviteit is en eventuele arbeid daar duidelijk aan ondergeschikt is. Bijvoorbeeld: een werknemer die er na zijn werkuren nog een bachelor bij doet, is geen student.

Je bent geen student meer als:

je bij een werkgever een contract hebt van 12 maanden of meer. Na deze 12 maanden kan je dan geen studentenjob meer doen bij die werkgever. Jij en je werkgever betalen vanaf dan sowieso de gewone sociale bijdragen. Bij een andere werkgever kan je wel nog aan de slag als jobstudent. je avondschoon of een andere vorm van onderwijs met beperkt leerplan volgt. Ook dan kun je geen studentenjob meer doen.

Het is niet altijd zo makkelijk om uit te maken of je hoofdactiviteit student is. Twijfel je over jouw

situatie? Neem dan contact op met het Toezicht op de Sociale Wetten(nieuw venster) van de FOD Werk.

Ben je oud genoeg?

Je moet een bepaalde leeftijd hebben bereikt om als jobstudent te mogen werken.

Je kunt als jobstudent aan de slag zodra je:

16 jaar oud bent;

15 jaar oud bent én de eerste twee studie jaren van het middelbaar onderwijs hebt gevolgd.

Ga je deeltijds naar school?

Als je deeltijds naar school gaat, kun je alleen als jobstudent werken als je:

- een studentenovereenkomst sluit met een andere werkgever dan die waarbij je je praktische opleiding volgt op de werkplek;
- een studentenovereenkomst sluit met de werkgever waarbij je de praktische opleiding volgde in de zomervakantie, tijdens de periode waarin de stageovereenkomst niet geldt;
- je studentenjob plaatsvindt buiten de uren dat je verwacht wordt je theoretische of praktische opleiding te volgen;
- geen werkloosheidsuitkering of inschakelingsuitkering ontvangt.

✓ **C.7) Moederschapsverlof:**

Gelieve steeds op voorhand te melden wanneer jouw moederschapsverlof aanvang neemt en eindigt. De uitkering die je ontvangt is niet cumuleerbaar met een loon.

! Vragen?

Koen.dekeersmaecker@vgc.be

02 563 04 22

0490 13 84 37